



VERHALTENSKODEX DER LINMAG GMBH



LINMAG GMBH · DR. LINSINGER-STRASSE 24 · A-4662 STEYRERMÜHL
TEL.: +43 7613 8840 800 · FAX: +43 7613 8840 820
WWW.LINMAG.COM · OFFICE@LINMAG.COM

COMPLIANCE RICHTLINIEN

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT.....	3
ZUM UNTERNEHMEN LINMAG.....	4
COMPLIANCE-RICHTLINIEN UND VERHALTENSKODEX CODE OF CONDUCT (CCC).....	5
A. GELTUNGSBEREICH.....	5
B. GESCHLECHTSNEUTRALE FORMULIERUNG.....	5
C. GESETZE UND RICHTLINIEN.....	5
1. SOZIALE VERANTWORTUNG.....	6
2. FAIRE, RESPEKTVOLLE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN.....	6
3. UMWELTSCHUTZ.....	7
4. FAIRER WETTBEWERB.....	7
5. KORRUPTION.....	8
6. VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN.....	8
7. VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ DES GEISTIGEN EIGENTUMS.....	9
8. DATENSCHUTZ.....	9
9. MELDUNG VON FEHLVERHALTEN.....	10
10. IMPLEMENTIERUNG UND ÜBERPRÜFUNG.....	10

Stand: 22.04.2022

VORWORT

LINMAG stellt an sich und an seine Mitarbeiter hohe Ansprüche und ist es unsere oberste Prämisse für Kunden, Lieferanten und unsere weiteren Geschäftspartner ein verlässlicher, fairer und berechenbarer Partner zu sein.

Das stabile Wachstum und die konstant gute Entwicklung in den vergangenen Jahren beschert uns viele Möglichkeiten, stellt uns aber auch vor enorme Herausforderungen.

Um den hohen Ansprüchen gerecht zu werden und um die Herausforderungen erfolgreich bewerkstelligen zu können, haben wir Compliance-Richtlinien und einen Verhaltenskodex konzipiert.

Darin wird nunmehr verschriftlicht, was seit Gründung des Unternehmens für uns selbstverständlich ist: die Einhaltung von ethischen Standards, soziale Verantwortung, fairer Wettbewerb, Nachhaltigkeit und gesetzestreue Geschäftstätigkeit. Die oben erwähnten Richtlinien sowie der Verhaltenskodex sollen die Unternehmensphilosophie, die Werte und Grundsätze von LINMAG widerspiegeln: ein von gegenseitigem Vertrauen und Fairness getragenes „Miteinander“ - sowohl gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und unseren weiteren Geschäftspartnern als auch gegenüber unseren Mitarbeitern.

LINMAG bekennt sich vollinhaltlich zu den Richtlinien und dem Kodex und den darin enthaltenen Standards, Werten und Verantwortungen und geht mit gutem Beispiel voran.

Steyrermühl, im April 2022

Ing. Mag. Günter Holleis
Geschäftsführung LINMAG GmbH



ZUM UNTERNEHMEN LINMAG

LINMAG wurde 2012 aus der Abteilung „Schienenservice“ der Schwesterfirma Linsinger Maschinenbau GesmbH gegründet und ist heute Rail Service-Partner international führender Infrastrukturunternehmen. Durch Investitionen in die Zukunft und stetige Weiterentwicklung der Dienstleistung überzeugen wir unsere Kunden mit makellos reprofilierten Schienen und bieten individuelle Lösungen zur Schieneninstandhaltung.

Die Entwicklung des Unternehmens bezieht sich auf Grundwerte wie Glaubwürdigkeit, Kompetenz, Arbeitnehmer- und Produktsicherheit, professionelle Ethik-Standards sowie pro-ökologische Aktivitäten.

Wir bauen das Vertrauen unserer Kunden zu den Produkten und Dienstleistungen auf der Grundlage von Qualität, Sicherheit und Umweltpolitik auf.

Unser Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsystem ist kompatibel mit:

- EN ISO 9001:2015 EN 15085-2:2008
- EN ISO 14001:2015
- Arbeitnehmerschutz-Rahmenrichtlinien (89/391/EWG)
- Arbeitnehmerschutzgesetz (ASCHG)



COMPLIANCE-RICHTLINIEN UND VERHALTENSKODEX CODE OF CONDUCT (CCC)

Dieser CCC basiert auf unserer Unternehmenspolitik und enthält alle gültigen Richtlinien und Grundsätze für werte- und gesetzeskonformes Verhalten sowie Regeln für ethisch und rechtlich einwandfreies Handeln. Der CCC ist ein Konglomerat von Werten und Verhaltensrichtlinien, die in verschiedenen Umgebungen und Zusammenhängen - abhängig von der jeweiligen Situation - angewandt werden müssen.



A. GELTUNGSBEREICH

Im Interesse von LINMAG als auch im Interesse jedes einzelnen Mitarbeiters ist dieser CCC einzuhalten. Durch die Einhaltung des CCC soll das Ansehen von LINMAG und damit unsere Wettbewerbsfähigkeit gestärkt werden. Dieser CCC gilt für alle LINMAG-Mitarbeiter (Angestellte, Arbeiter, Leasingpersonal, etc.) unabhängig von ihrer Position im Unternehmen und auch für alle, die im Namen von oder für LINMAG handeln. Es wird darauf Wert gelegt, dass sich auch Geschäftspartner von LINMAG an Gesetze und an den CCC halten. Führungskräfte gehen als positives Vorbild voran. Anweisungen von Vorgesetzten, welche dem CCC widersprechen sind nicht verbindlich und können nicht als Rechtfertigung für Fehlverhalten herangezogen werden.

B. GESCHLECHTSNEUTRALE FORMULIERUNG

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Alle Personenbezeichnungen gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.

C. GESETZE UND RICHTLINIEN

Für LINMAG ist die Beachtung von sämtlichen Vorschriften und Gesetzen oberstes Gebot. Bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen sind die jeweils geltenden Gesetze und sonstigen externen und konzerninternen Vorschriften strikt zu beachten.





Alle Mitarbeiter sind angehalten, sich über die für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, sonstigen Vorschriften und internen Regelungen umfassend zu informieren und in Zweifelsfällen Rat bei den zuständigen Stellen innerhalb von LINMAG einzuholen.

1. SOZIALE VERANTWORTUNG

a) Alkohol und Drogenmissbrauch

Alkohol und Drogen haben Einfluss auf das Verhalten und die Arbeitsfähigkeit eines Menschen. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Deswegen ist es unseren Mitarbeitern generell verboten, während der Arbeitszeit Alkohol, Drogen oder andere Rauschmittel zu konsumieren.

b) Sexuelle Belästigung

Bei LINMAG wird sexuelle Belästigung in keiner Form und unter keinen Umständen toleriert. Verstöße werden entsprechend geahndet.

c) Diskriminierung

LINMAG lehnt jede Form von Diskriminierung auf Grund von Alter, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, ethnischer Zugehörigkeit, Familienstand, Behinderung, Kultur, politischer Meinung, sexueller Orientierung oder sozialer Zugehörigkeit ab. Für LINMAG ist jeder Mensch gleichwertig, einzigartig und wertvoll und wird für seine individuellen Fähigkeiten respektiert.

d) Mobbing

Bei LINMAG wird Mobbing in keiner Form und unter keinen Umständen toleriert. Verstöße werden entsprechend geahndet.

2. FAIRE, RESPEKTVOLLE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Gut. Darum sind wir darauf bedacht, ein sicheres und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Vertrauen, Teamarbeit, Übernahme von Verantwortung sowie ein respektvoller und fairer Umgang miteinander geschätzt und gelebt werden.

LINMAG achtet auf faire Arbeitsbedingungen und hohe Arbeitssicherheitsstandards. Wir lehnen jegliche Form von Kinder- bzw. Zwangsarbeit ab.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie die Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns einen sehr hohen Stellenwert.

LINMAG befolgt die jeweiligen gesetzlichen Vorschriften zum Gesundheitsschutz, zur Arbeitssicherheit sowie zum Brand- und Umweltschutz. Des Weiteren sind wir bemüht, die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter in ihrem Arbeitsumfeld kontinuierlich zu verbessern und Gefährdungen zu vermeiden.



3. UMWELTSCHUTZ

Ein verantwortungsbewusster und nachhaltiger Umgang mit der Umwelt ist wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Die Beachtung aller einschlägigen Umweltschutzgesetze, einschließlich der Bestimmungen der Länder, in denen LINMAG jeweils tätig ist, sehen wir als selbstverständliche Verpflichtung der Unternehmensleitung, der Führungskräfte und jedes einzelnen Mitarbeiters.

Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir stets darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich gehalten werden.

Zudem legen wir großen Wert auf einen gewissenhaften Umgang mit Abfällen und tragen zur Wiederverwertung von Materialien und Produkten bei.

Jeder einzelne Mitarbeiter trägt eine gewisse Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein persönliches Verhalten zum Schutz der Umwelt beizutragen.



4. FAIRER WETTBEWERB

Wir setzen auf fairen Wettbewerb und erachten diesen als wichtigen Bestandteil unseres langfristigen Unternehmenserfolges. LINMAG achtet bei sämtlichen Geschäftsaktivitäten auf die anwendbaren Wettbewerbsregeln und beteiligt sich weder direkt noch indirekt an Geschäftspraktiken, die gegen wettbewerbsrechtliche Vorschriften



verstoßen. Im Sinne eines fairen Wettbewerbs setzen wir keine unfairen Geschäftspraktiken ein, wie beispielsweise Aussagen zu Produkten, die zur Irreführung des Kunden führen könnten, die Herabwürdigung von Mitbewerbern oder unzulässige Werbung.

5. KORRUPTION

LINMAG legt großen Wert auf Unbeeinflussbarkeit und Unabhängigkeit. Darum vermeiden wir Umstände, die unsere Unbefangenheit beeinflussen könnten. Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum persönlichen Nutzen oder Vorteil. Unter „persönlichem Vorteil“ sind Vergünstigungen zu verstehen, durch die jemand persönlich bereichert bzw. bessergestellt wird. Dazu zählen Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen (Bargeld, Gutscheine, etc.).

LINMAG-Mitarbeiter dürfen also weder direkt noch indirekt Vorteile gewähren oder versprechen bzw. annehmen oder fordern, die geeignet sind, Geschäfte in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung entstehen zu lassen. Bargeld oder geldwerte Vorteile (z.B. Gutscheine) beispielsweise dürfen keinesfalls angenommen, angeboten oder gewährt werden.

6. VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Jeder Mitarbeiter bei LINMAG ist verpflichtet, Konflikte zwischen seinen privaten Interessen und den Unternehmensinteressen von LINMAG zu vermeiden. Alle Entscheidungen sollen im Sinne von LINMAG getroffen werden und nicht durch private Interessen beeinflusst werden.

Interessenskonflikte können beispielsweise durch familiäre oder freundschaftliche Beziehungen zu einem Geschäftspartner bzw. dessen Mitarbeitern oder durch eigene finanzielle Interessen (z.B. durch eigene unternehmerische Tätigkeiten oder Beteiligungen) entstehen. Darüber hinaus können Nebentätigkeiten ein wirtschaftliches oder moralisches Abhängigkeitsverhältnis begründen.

Potentielle Interessenkonflikte sind umgehend vollständig offenzulegen und unaufgefordert an die jeweilige Führungskraft zu melden.

7. VERTRAULICHKEIT UND SCHUTZ DES GEISTIGEN EIGENTUMS

Zum geistigen Eigentum von LINMAG gehören beispielsweise Know-how und Schutzrechte, Produktentwicklungen, Entwicklung neuer Technologien sowie Ergebnisse aus wissenschaftlichen oder technischen Forschungen. Diese stellen wertvolle Vermögenswerte dar und sind Grundlage für unseren Erfolg. Deshalb sind diese Informationen besonders zu schützen.

Jeder einzelne Mitarbeiter von LINMAG ist verpflichtet, das geistige Eigentum, Know-how etc. von LINMAG besonders sorgfältig zu schützen, indem diese Informationen geheim gehalten und nur zu geschäftlichen Zwecken verwendet werden. Insbesondere dürfen diese vertraulichen Informationen nicht an Dritte weitergegeben werden.

Geschäftspartner von LINMAG müssen Geheimhaltungserklärungen unterfertigen, falls ihnen vertrauliche Informationen nach Zustimmung durch einen Abteilungsleiter oder der Firmenleitung zur Kenntnis gebracht werden.

LINMAG schützt auch die Geschäftsgeheimnisse aller Geschäftspartner, behandelt diese streng vertraulich und gibt sie nicht an unbefugte Dritte weiter.



8. DATENSCHUTZ

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist LINMAG ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner daher ausschließlich auf Grundlage der maßgeblichen gesetzlichen Bestimmungen (insbesondere EU-DSGVO, DSG, TKG 2003).

LINMAG achtet bei der Erfassung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten auf Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben, Transparenz, Zweckbindung, Datenminimierung, Richtigkeit, Speicherbegrenzung, Integrität und Vertraulichkeit.



Weitere Informationen zum Datenschutz sind unserer Datenschutzerklärung auf unserer Website unter <http://www.linmag.com/datenschutz> zu entnehmen.

9. MELDUNG VON FEHLVERHALTEN

Wenn Mitarbeiter konkrete Verstöße gegen den CCC oder nicht rechtskonforme oder zweifelhafte Vorgänge feststellen, sind diese umgehend an folgende Stellen in der unten angeführten Reihenfolge zu melden:

- Direkter Vorgesetzter
- Personalabteilung
- Betriebsrat
- Firmenleitung

Alle Meldungen werden unter Wahrung der Vertraulichkeit sorgfältig untersucht.

Mitarbeitern, die Fehlverhalten melden, erwachsen daraus keinesfalls negative Folgen.

10. IMPLEMENTIERUNG UND ÜBERPRÜFUNG

Die Personalabteilung ist für die Implementierung und Überprüfung des CCC verantwortlich. Alle Mitarbeiter werden regelmäßig über den Inhalt des CCC und die anwendbaren gesetzlichen Vorschriften informiert.

LINMAG behält sich das Recht vor, den CCC zu jeder Zeit und aus jedem Grund zu ergänzen, zu ändern oder aufzuheben.

Unser CCC ist zu finden auf unserer Website unter <http://www.linmag.com/downloadbereich> und im Intranet unter IMS Handbuch/Richtlinien und der Verhaltenscodex.